

TENTATIVA

Proyecto de Transformación Cultural



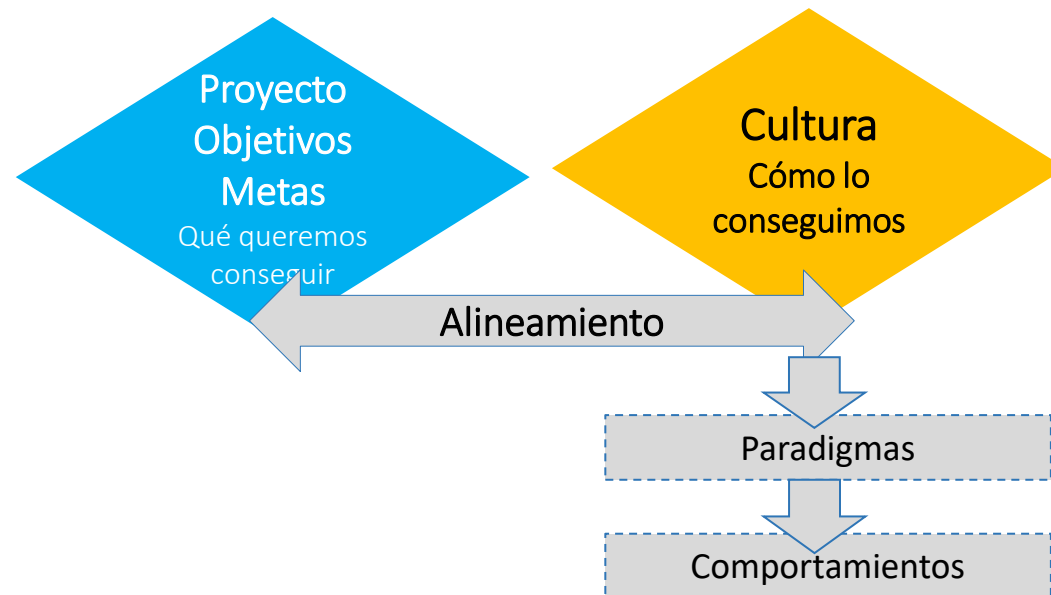
osiptel
EL REGULADOR DE LAS TELECOMUNICACIONES

Enfoque

Gestión eficaz de Transformación cultural que brinde adecuado soporte al éxito del Transformación Digital y asegure resultados institucionales

Si bien la cultura se “lee” en una organización a partir de los comportamientos de las personas, sin embargo, estas formas de hacer responden a ciertos paradigmas o ideas que las orientan (y definen que es lo esperado o correcto).

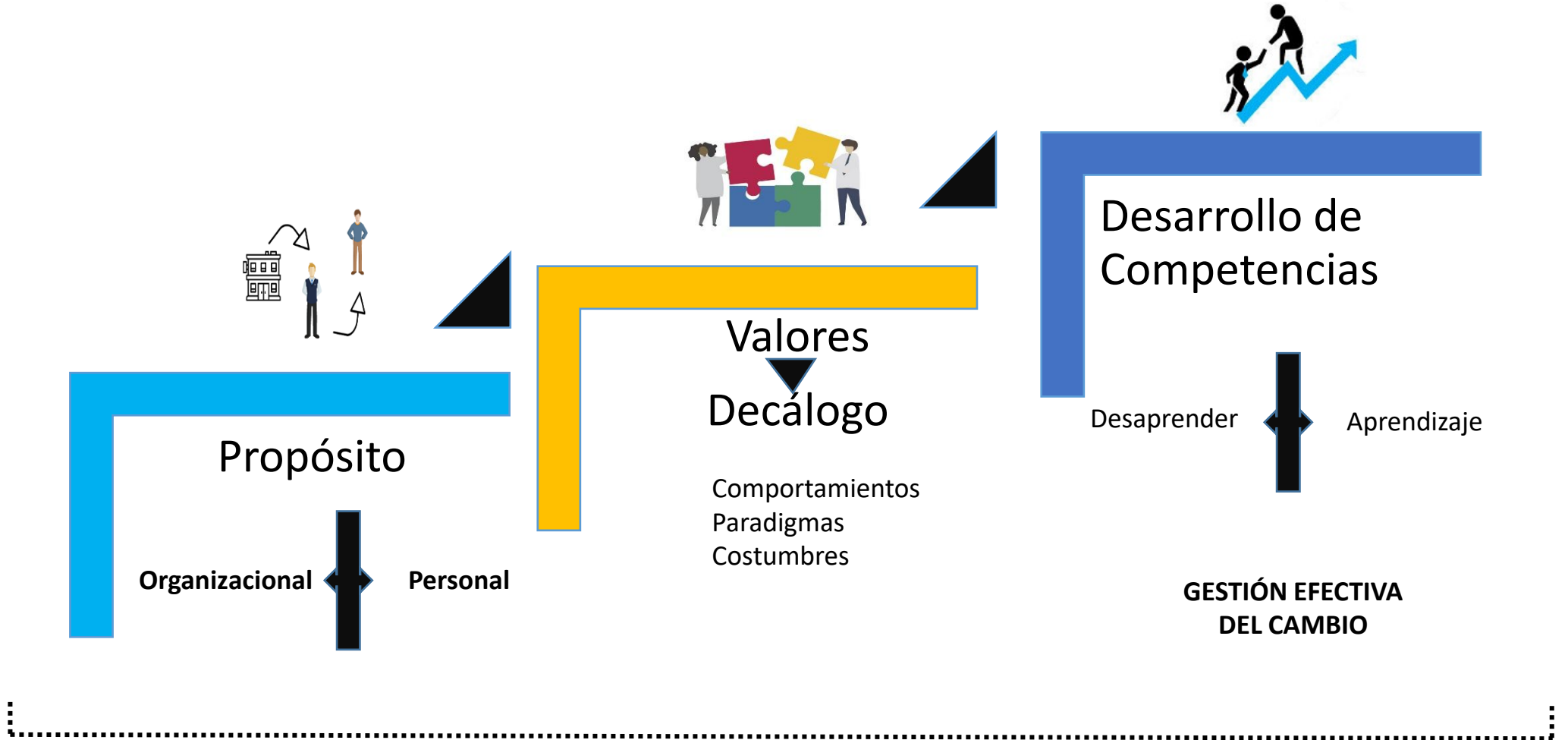
Los proyectos demandan o requieren ciertas formas de pensar y actuar de sus colaboradores para ser exitosos. Desde este enfoque, La cultura puede ser un elemento facilitador de los proyectos institucionales o convertirse en un obstáculo para alcanzar sus metas. Por ello, es imprescindible alinear la cultura con el proyecto **Transformación Digital y Objetivos institucionales**



Cambiar la manera de pensar es esencial para adaptarnos a un mundo de constante cambios, en OSIPTEL siempre estamos en búsqueda de generar valor agregado y resultados diferenciados; por esta razón se hace inevitable cambiar la forma en la que hacemos las cosas, utilizando cada vez más las tecnologías de la información, ante ello, se percibió la necesidad de potenciar la transformación cultural como eje principal de la transformación digital de la entidad. Para tal fin resultó importante definir comportamientos deseados observables que calen con el mindset, actitudes competencias de los colaboradores/as y nuestros valores, formando parte de su día a día.



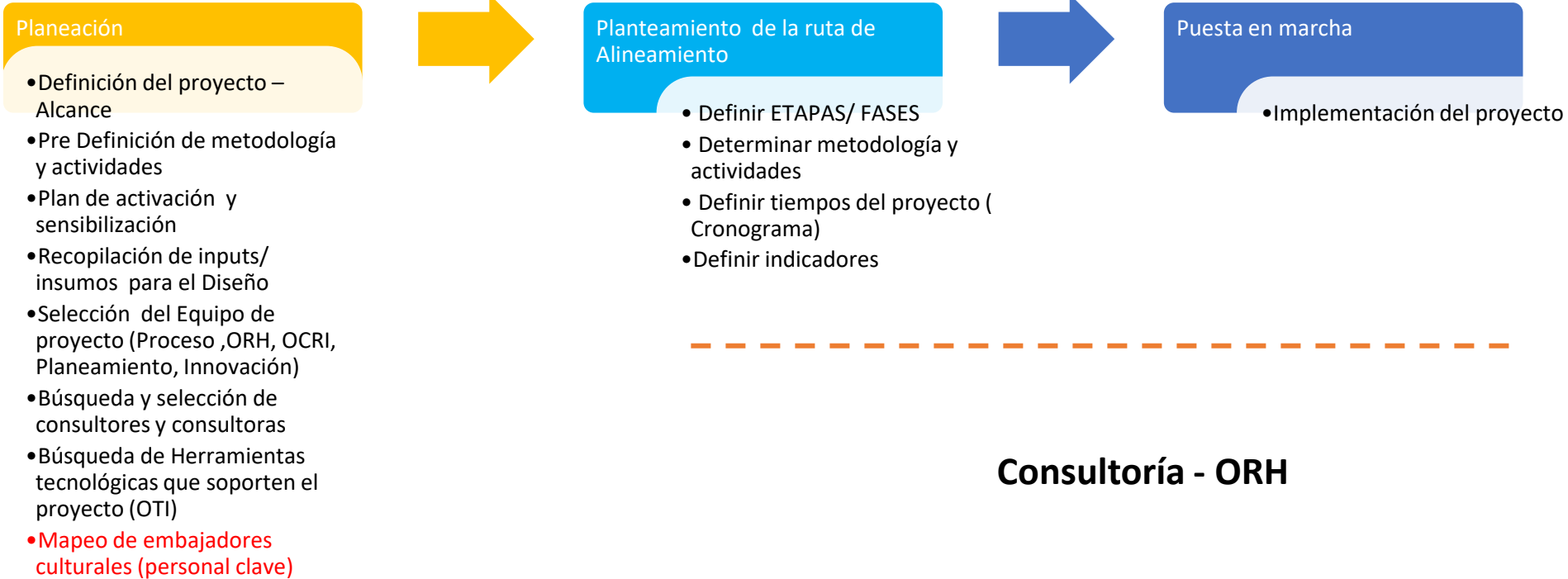
P
R
O
P
U
E
S
T
A



PILARES ORGANIZACIONALES OPSITEL



Itinerario del proyecto de TRANSFORMACIÓN CULTURAL

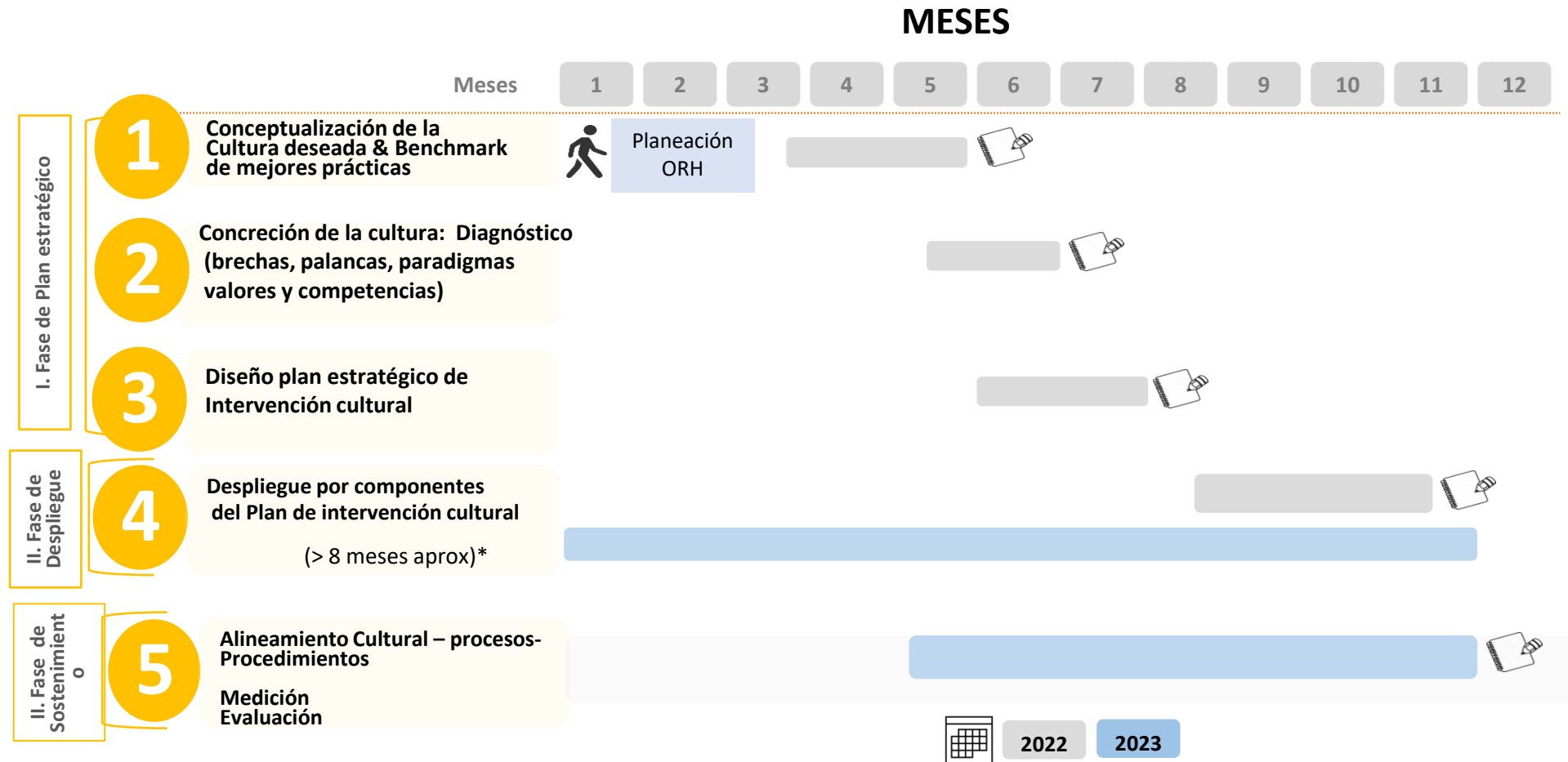


Consultoría - ORH

ORH











TRANSFORMACION CULTURAL



- El timing puede sufrir modificaciones ya que en algunas de sus fases depende del aporte de información, trabajo de campo, Disposición presupuestal(*) y aprobaciones.

Relevamiento de información

La siguiente información ha sido utilizada para el análisis de la etapa 1 y etapa 2 de la fase 1

Nombre	Fecha de modifica...	Tipo	Tamaño
 transformación digital	04/05/2022 11:47 a...	Carpeta de archivos	
 ADN Osiptel - Cultura corporativa	18/04/2022 05:36 a...	Presentación de ...	2,837 KB
 BASE DE DATOS OSIPTEL	18/04/2022 05:36 a...	Hoja de cálculo d...	75 KB
 Diccionario de Competencias OSIPTEL	18/04/2022 05:36 a...	Adobe Acrobat D...	467 KB
 LISTA DE DIRECTIVOS - WORKSHOP DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL	18/04/2022 05:36 a...	Hoja de cálculo d...	10 KB
 Plan Estratégico Institucional 2020-2024 ampliado	18/04/2022 05:36 a...	Adobe Acrobat D...	2,808 KB
 Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) del Osiptel (Sección Primera)	18/04/2022 05:36 a...	Adobe Acrobat D...	488 KB
 Reglamento de Organizaciones y Funciones (ROF) del Osiptel (Sección Segunda)	18/04/2022 05:36 a...	Adobe Acrobat D...	678 KB